

TRITEC HR GMBH

Münster - Deutschland | Vermittlung von Zeitarbeitskräften
Unternehmensgröße: M | Beurteilungsumfang: Unternehmen

Gesamtpunktzahl

↗ **74/100**Prozentsatz
89th**Scorecard**

Veröffentlichungsdatum: 12 Jan. 2026 Gültig bis: 12 Jan. 2027

Gesamtpunktzahl

Prozentsatz

89th↗ **74/100****Umwelt**

Auswirkung auf die Bewertung

↗ **75/100****Arbeits- und Menschenrechte**

Auswirkung auf die Bewertung

↗ **74/100****Ethik**

Auswirkung auf die Bewertung

↗ **74/100****Nachhaltige Beschaffung**

Auswirkung auf die Bewertung

↗ **74/100****Umwelt**

Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ **75/100****Umwelt | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung

● → **100/100**

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Abfall

Quantitative Ziele für Abfälle

Umwelt | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung

● → **0/100**

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

Umwelt | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung

● → **75/100**

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aufbereitung und interne Wiederverwertung von IT-Hardware

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Schulung von Mitarbeitenden in Abfallreduzierung und -trennung

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Umwelt | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität

Keine Informationen über die Zertifizierung eines Umweltmanagementsystems

Umwelt | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Niedrige Priorität Erklärt, die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen) zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität Erklärt, die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität Erklärt, die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

Niedrige Priorität Führen Sie eine externe Zusicherung oder Überprüfung Ihrer Nachhaltigkeitsberichterstattung durch

Niedrige Priorität Richten Sie Ihrer Berichterstattung auf einen Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS) aus

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle

Umwelt | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

→ 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche**Noch keine Empfehlungen****News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

04 Dez. 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Dez. 2025 bis zum Dez. 2030

Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung

↗ 74/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung

↗ 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Quantitative Ziele für Arbeitsbedingungen

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Quantitative Ziele für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung

↗ 25/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Das Unternehmen hat eine Charta der Vielfalt unterzeichnet

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung

→ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Aktionen zur Gewährleistung des gleichen Lohns für gleiche Arbeit

Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern

Tarifvertrag über Arbeitszeit, Überstunden oder Urlaub

Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung

Aktionen zur Sicherstellung angemessener Löhne

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Bewusstseinsschulung zum Thema Diskriminierung und Belästigung

Schulung von Mitarbeitenden zu den Themen Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel

Beschwerdemechanismus zu den Arbeitsbedingungen

Tariflöhne

Aktionen zur Verwaltung von Arbeitszeiten und Überstunden

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Andere Aktionen zu Karrieremanagement und Training

Verfahren, das die Speicherung von identifizierenden Dokumenten von Beschäftigten verhindert

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden

Aktionen zur Verbesserung der Ergonomie am Arbeitsplatz

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel

Schriftliche Verträge, die potenziellen Beschäftigten zur Verfügung gestellt werden

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität

Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten arbeitsbedingten Gesundheitsprobleme

Bericht über das durchschnittliche unbereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene

Berichterstattung über die Anzahl der festgestellten Diskriminierungs- oder Belästigungsvorfälle oder Korrekturmaßnahmen

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Führen Sie eine externe Zusicherung oder Überprüfung Ihrer Nachhaltigkeitsberichterstattung durch

Niedrige Priorität

Richten Sie Ihrer Berichterstattung auf einen Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS) aus

Niedrige Priorität

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Niedrige Priorität

Keine Information zu Gesundheits- & Sicherheitsindikatoren für Leiharbeitnehmer*innen

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche**Noch keine Empfehlungen****News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (2)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

TriTec HR GmbH Earns kununu Top Company Seal in Hamm 2026 [DE]

www.kununu.com

01 Jan. 2025

TriTec HR GmbH has been recognized as one of the "best employers in Hamm 2026" and was awarded the kununu Top Company seal. This distinction is given to approximately 5% of all employer profiles on kununu and is based entirely on reviews from real employees and applicants. TriTec HR GmbH is located in Hamm, Germany, operates in the Human Resources & Recruitment industry, and has an associated kununu Score of 4.4.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Jan. 2025 bis zum Feb. 2030

**No records found for this company on Compliance Database**

04 Dez. 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Dez. 2025 bis zum Dez. 2030

Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

→ 74/100

Ethik | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

→ 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Richtlinien zum Thema Korruption

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Quantitative Ziele zu einigen relevanten Themen gesetzt

Politik zum Datenschutz

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Ethik | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

→ 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Ethik | MaßnahmenAuswirkung auf die Bewertung     ↗ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Schulung von Mitarbeitenden zur Prävention von Korruption und Bestechung

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Niedrige Priorität

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrige Priorität

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ethik | ZertifizierungenAuswirkung auf die Bewertung     ↗ 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | BerichterstattungAuswirkung auf die Bewertung     → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Führen Sie eine externe Zusicherung oder Überprüfung Ihrer Nachhaltigkeitsberichterstattung durch

Niedrige Priorität Richten Sie Ihre Berichterstattung auf einen Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS) aus

Ethik | 360° Watch Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

→ 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

04 Dez. 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Dez. 2025 bis zum Dez. 2030

Nachhaltige Beschaffung Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

↗ 74/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

→ 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

→ 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

↗ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Andere Aktionen, um nachhaltige Beschaffung zu fördern

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten bei internen Beschaffungsprozessen für bestimmte Produkte oder Dienstleistungen (Schreibwaren, holzverwandte Produkte, Datenhostingdienste)

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- und Umweltklauseln in Lieferantenverträge

Mittlere Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort in Umwelt- und Sozialfragen

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung 

 → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung 

 → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Niedrige Priorität Führen Sie eine externe Zusicherung oder Überprüfung Ihrer Nachhaltigkeitsberichterstattung durch

Niedrige Priorität Richten Sie Ihrer Berichterstattung auf einen Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS) aus

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung 

 → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

04 Dez. 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Dez. 2025 bis zum Dez. 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.